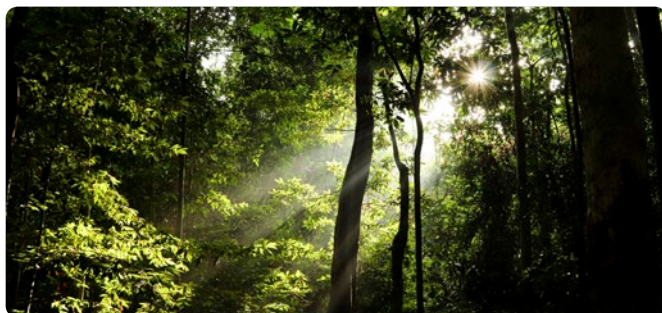
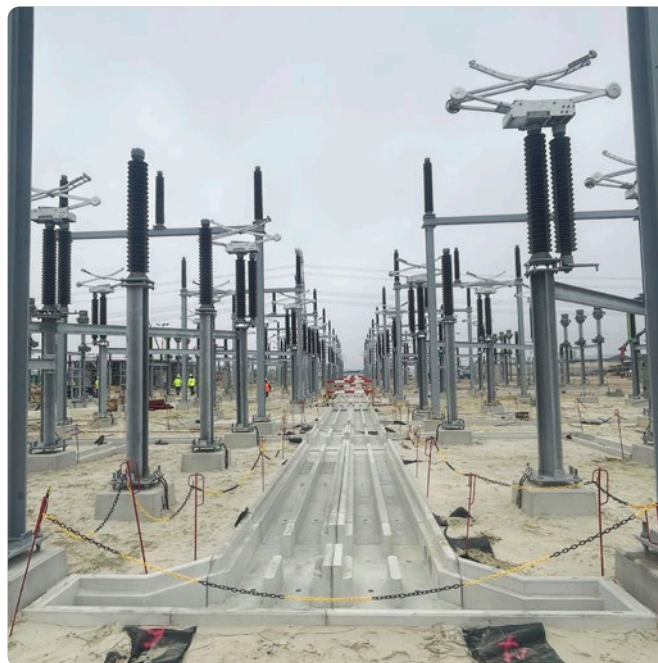






Dit duurzaamheidsverslag heeft betrekking op de volledige BTE Groep, waaronder zowel de bedrijven van BTE Nederland als BTE Duitsland vallen. In het verslag spreken we over 'BTE', waarmee de gehele BTE Groep wordt bedoeld, tenzij anders vermeld. Wanneer het specifiek gaat om BTE Nederland, wordt dat nadrukkelijk aangegeven.

Duurzaamheid bij BTE

Duurzaamheid gaat over het maken van keuzes die goed zijn voor vandaag én morgen. Het betekent dat we als organisatie streven naar een gezonde balans tussen zorg voor het milieu, sociale verantwoordelijkheid en economische vooruitgang. Daarbij kijken we niet alleen naar wat nú werkt, maar ook naar wat nodig is om toekomstige generaties een leefbare wereld te bieden.

Voor BTE is duurzaamheid geen losstaand thema, maar een integraal onderdeel van wie we zijn en hoe we werken. Het komt tot uiting in de manier waarop we onze producten ontwikkelen, hoe we omgaan met grondstoffen, energie en water én hoe we zorgen voor onze medewerkers en de samenleving om ons heen.

In dit duurzaamheidsverslag laten we zien welke stappen we zetten om onze impact te verkleinen, de keten te verduurzamen en sociale waarde te creëren. Denk aan CO₂-reductie, circulair gebruik van materialen, sociale inclusie en innovatief leiderschap. Onze keuzes zijn bewust en doordacht; want elke stap, hoe klein ook, draagt bij aan een eerlijkere, duurzamere toekomst.

Inhoud

Algemeen		Maatschappij	
Voorwoord	5	Medewerkers	25
Dit is BTE	6	Aan de basis staan onze mensen	26
Highlights BTE	8	Iedereen telt mee	28
		Veiligheid voorop	31
Strategie		Bestuur	
Onze strategische pijlers	10	BTE Business Guide	35
Samen bouwen aan een eerlijke en duurzame toekomst	11	Duurzame investeringen en financiering	36
Dubbele materialiteitsanalyse	12	Certificeringen	38
Milieu		Innovatie	
Aandacht voor duurzaamheid	14	Innovatie als proces	40
Remontabele duiker	15	Slimmer en schoner produceren	42
BTE Energy	16		
Duurzaam inkopen	18	Tot slot	
Op weg naar groen beton	20	Onze drijfveren	45
Footprint	21	De kracht van de combinatie	46
Waardevol omgaan met water en afval	22		



“Wij blijven investeren in onze duurzame ambitie”

Het opstellen van dit duurzaamheidsverslag is voor ons niet alleen een moment om terug te kijken, maar ook een kans om na te denken over hoe we als organisatie bijdragen aan een groenere toekomst.

SAMENHANG GEEFT RICHTING

Wat we de afgelopen jaren hebben ervaren, is dat de verduurzaming die ooit begon met losse initiatieven (zoals het verduurzamen van processen of producten), nu is uitgegroeid tot een integrale aanpak. Dit betekent dat we als onderneming de impact van onze verduurzamingsmaatregelen beter kunnen meten en begrijpen. Het is nu duidelijker waar we staan en welke stappen we nog moeten zetten om verder te komen.

De wereld om ons heen verandert snel. In Nederland en Europa zien we door politieke verschuivingen dat de urgentie van verduurzaming soms lijkt af te nemen. Regels worden soepeler, wat

uitnodigt tot vertraging. Maar één ding is zeker: de klimaatverandering vertraagt niet. Het is daarom van essentieel belang dat we onze focus houden en vasthouden aan ons tempo. Juist nu.

INTRINSIEK GEMOTIVEERD

Bij BTE blijven we vasthouden aan onze ambitie: CO₂-neutraal worden. De weg is lang. Maar we blijven vastberaden. En waar het kan, versnellen we. Wij blijven investeren in onze duurzame ambitie, zowel voor de toekomst van onze organisatie als voor de wereld om ons heen. Het is een gezamenlijke reis, waarbij iedere stap telt, groot of klein. Samen bouwen we aan een duurzame toekomst.

Verduurzaming biedt ons niet alleen

winst op het gebied van natuur en leefklimaat, maar opent ook nieuwe economische kansen. We zien dat de markt nog meer vraagt om ‘groene’ oplossingen. Dit stelt ons in staat om ons als leverancier en partner te onderscheiden. Terwijl de economische voordelen van verduurzaming belangrijk zijn, zijn we bij BTE ervan overtuigd dat je pas echt succesvol kunt verduurzamen als je intrinsiek gemotiveerd bent. En dat zijn we!



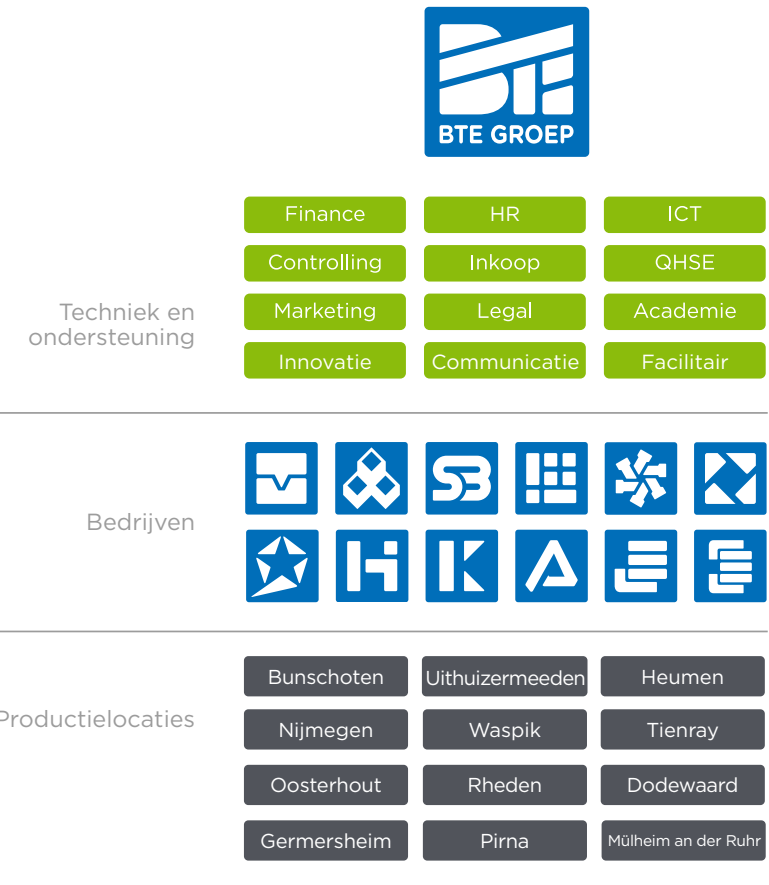
Bart van Melick, CEO BTE

Dit is BTE

BTE is een ambitieuze en gezonde onderneming waarin gespecialiseerde bedrijven samenkomen en waar volop aandacht bestaat voor duurzaamheid, kennis, mensen en innovatie. Deze focus komt duidelijk naar voren in onze visie. We bestaan uit twaalf gespecialiseerde bedrijven: ASCEM, Romein, Kemper, De Hamer, Hercules, Lodewikus, De Meteor, Steenhuis, Vebo Beton & Staal, Hermes, Stelcon en contrade. Vanuit twaalf productielocaties werken we aan de ontwikkeling en productie van prefab betonproducten, staalproducten en aanverwante oplossingen.

Al jarenlang zijn we succesvol in verschillende sectoren, zoals infra, civiele bouw, rail, de agrarische markt en de woning- en utiliteitsbouw. We zijn trots op de specialismen, schaalgrootte en ons eigen onderzoeks- en kennisinstituut ASCEM, waarmee we steeds weer de beste oplossingen bedenken. Zo spelen we een belangrijke rol in de bouwsector, zowel in Nederland als in de rest van Europa.

Wat ons bijzonder maakt, is dat we veel gespecialiseerde bedrijven in huis hebben, waarvan de meeste een rijke historie en veel ervaring met zich meebrengen. Bedrijven zoals De Meteor, opgericht in 1903, en De Hamer, opgericht in 1938, zijn mooie familiebedrijven die door de jaren heen zijn samengekomen om een sterke groep betonbedrijven te vormen.

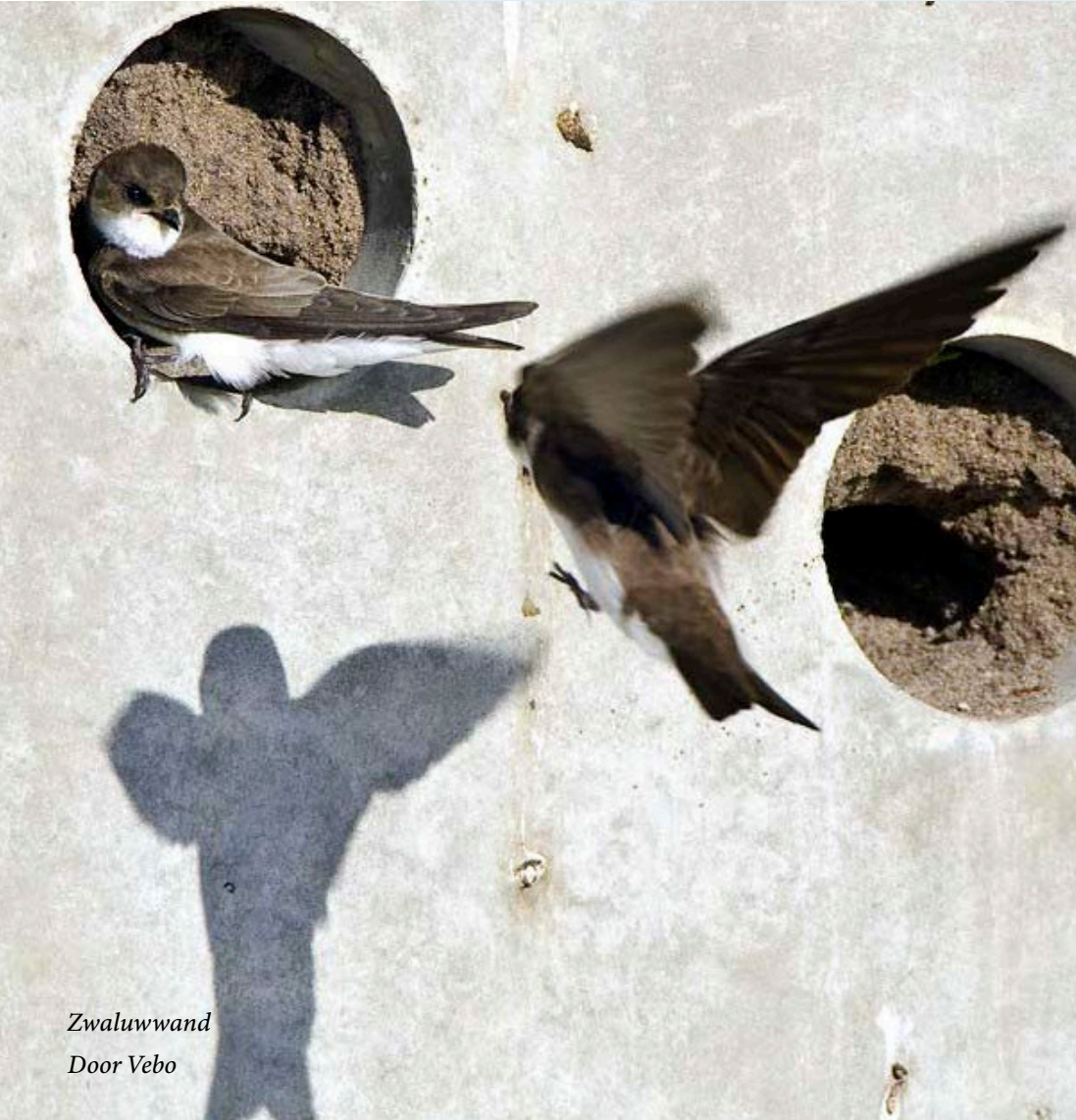


In 2002 is BTE ontstaan toen de prefab betonbedrijven van Readymix hun krachten bundelden. Sindsdien zijn er verschillende bedrijven bij ons gekomen, zoals De Meteor Beton B.V., Stelcon GmbH, Prefab Beton Vebo B.V., Vebo Staal B.V., ASCEM B.V. en Betonindustrie Monshouwer B.V. In 2014 werd BTE verder gecentraliseerd en in 2018 vonden er belangrijke fusies plaats, waaronder die van Kemper Beton B.V. met Hermans Beton B.V., en van De Hamer Beton B.V. met Betonindustrie Monshouwer B.V.

In 2022 kwam Hercules Beton B.V. - gevestigd in Tienray - bij ons en eind 2024 ging de locatie van Kemper Beton B.V. - ook in Tienray - verder als Hermes Beton B.V. Eind 2024 gaf het nieuwe initiatief BTE Energy een impuls aan de energietransitie, waarmee we met BTE Energy één aanspreekpunt worden voor prefab beton in deze groeiende markt.

“Kennis is de motor van onze organisatie. We zetten in op ondernemerschap, veiligheid en duurzaamheid. Samen bouwen we een bedrijf om trots op te zijn!”

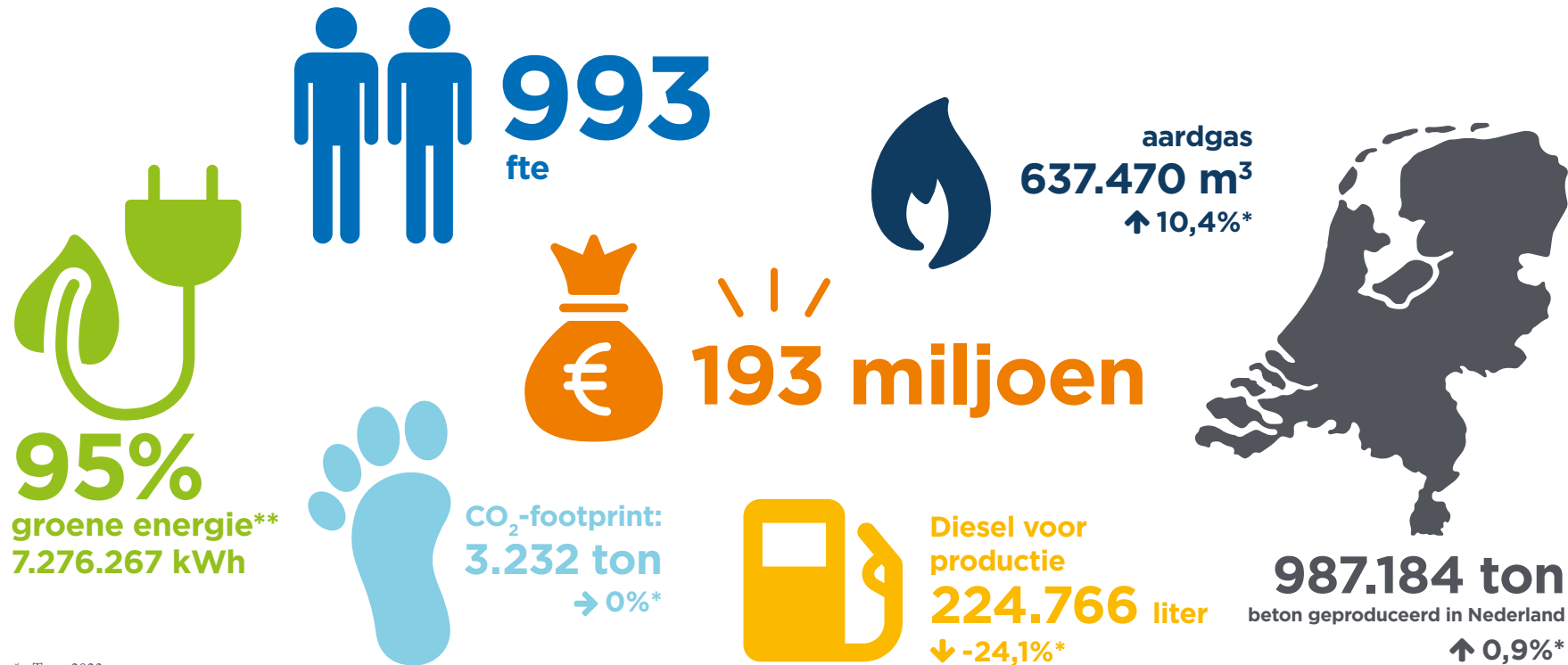
Bart van Melick, CEO BTE



*Zwaluwwand
Door Vebo*

Highlights BTE

We geloven in maatschappelijk verantwoord ondernemen omdat we vinden dat we onze verantwoordelijkheid moeten nemen om de wereld, ook voor onze kinderen en kleinkinderen, leefbaar te houden. De afgelopen jaren hebben wij ons daarom ingespannen om zo maatschappelijk verantwoord mogelijk te werken.



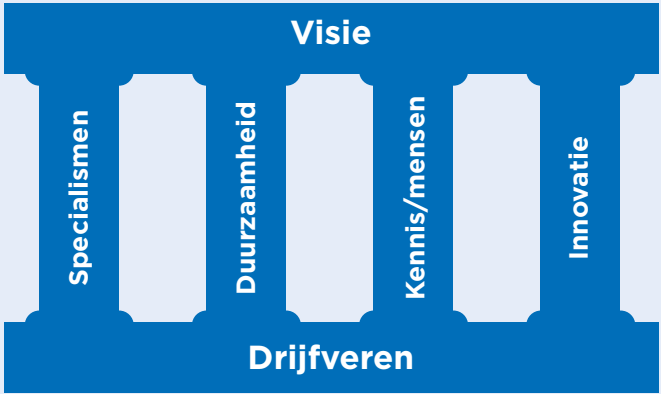
* T.o.v. 2023
** Elektrische leaseauto's worden niet voor 100% groen opgeladen.



Keerwanden Kurhaus Scheveningen
Door Kemper

Onze strategische pijlers in het kort

Vanuit de kernwaarden *versterken, vernieuwen, vertrouwen en verbinden* definieerden we een aantal strategische pijlers: *specialismen, duurzaamheid, kennis/mensen en innovatie*.



SPECIALISMEN: al onze merken hebben elk hun eigen specialisme. Als dat nodig is, trekken ze samen op om moeilijke en ingewikkelde vraagstukken op te pakken. Onze ervaring is dat dit altijd leidt tot betere oplossingen voor de klant.

DUURZAAMHEID: duurzaamheid is voor ons geen trend, maar een onomkeerbaar proces. Een proces dat door de hele organisatie gedragen wordt en vast onderdeel is van elk beleids- en keuzeproces. We willen een positieve bijdrage leveren aan het imago van beton als duurzaam bouw materiaal. We zien duurzaamheid als één van de belangrijkste speerpunten voor de komende jaren.

KENNIS/MENSEN: kennis is een belangrijke pijler van onze organisatie. Daarom vinden we het belangrijk om

onze mensen de mogelijkheid te geven zich te blijven ontwikkelen. Ook stimuleren we persoonlijke ontwikkeling zoals samenwerken en leiderschap. Zo vergroten we niet alleen de kennis, we boeien ze ook met nieuwe inzichten en vergroten zo de binding met ons bedrijf. Speciaal voor de scholing van onze mensen hebben we de BTE Academie in het leven geroepen.

INNOVATIE: we kunnen alleen succesvol zijn als we voortdurend blijven innoveren. Met onder andere ons eigen onderzoeks- en innovatiecentrum en interne engineersafdelingen werken we dagelijks aan slimme oplossingen. Daarnaast zijn we volop bezig met het moderniseren van onze productie-installaties en het verder verbeteren van de automatisering. Hierin wordt veel geïnvesteerd.

Samen bouwen aan een eerlijke en duurzame toekomst



De financiën van BTE
Onze omzet versterken door verduurzaming:

- Optimaliseren en benutten van schaalvoordelen binnen BTE.
- We sturen op de verkoopmarges van onze producten en bedrijven.
- We zetten in op langdurige samenwerkingscontracten.
- Marktpositie versterken door het leveren van duurzame betonproducten.

BTE en duurzaamheid
We verlagen structureel onze footprint:

- CO₂-reductie van 35% in 2028 (ten opzichte van 2021).
- CO₂-reductie van 50% in 2030 (ten opzichte van 2021).
- We leveren producten met een zo laag mogelijke footprint.
- In 2030 passen we secundaire grondstoffen toe tot 30%.

BTE als organisatie
We bieden een veilige omgeving en werken efficiënt:

- Kennis en processen zijn geïntegreerd en liggen vast.
- Het datamanagement is geoptimaliseerd en gewaarborgd om mee te nemen in de besluitvorming.
- Bij BTE werken we veilig.
- BTE neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en staat voor diversiteit, inclusie en gelijkheid.

Onze klanten
Onze BTE-bedrijven zijn voor de klant de beste keuzes:

- Onze klanten herkennen BTE als een duurzame producent en betrouwbare partner.
- Binnen BTE delen we kennis en door goed samen te werken voldoen we aan de wensen van onze klanten.

Onze medewerkers
Medewerkers van BTE zijn geboeid en voelen zich verbonden:

- Binnen de organisatie zitten de juiste mensen op de juiste plek.
- Onze mensen zijn trots op BTE en de producten die we maken.
- In 2028 is de gemiddelde leeftijd van onze vaste medewerkers met twee jaar verlaagd.
- Het doel is om trede 3 te bereiken op de PSO-ladder.

In dit duurzaamheidsverslag laten we zien hoe we als organisatie werken aan een duurzamere, eerlijkere en toekomstbestendige manier van ondernemen. Daarbij sluiten we aan bij de drie centrale thema's van de CSRD: **Environment (milieu), Social (maatschappij) en Governance (bestuur)**. Deze vormen samen het kader waarmee we onze impact in kaart brengen en verbeteren.

Onze inspanningen zijn daarnaast stevig verankerd in onze eigen OGSM-doelstellingen, waarin we concrete doelen hebben gesteld op het gebied van onder andere CO₂-reductie, energie-efficiëntie, duurzame mobiliteit en sociale verantwoordelijkheid.

Dubbele materialiteitsanalyse: de wereld om ons heen écht begrijpen

Om onze duurzaamheidsinspanningen gericht vorm te geven, hebben we bij BTE een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd. Daarmee brengen we in kaart welke thema's er écht toe doen; voor ons als organisatie én voor de wereld om ons heen.

We kijken vanuit twee perspectieven:

- 1. Impact materialiteit: welke invloed hebben onze activiteiten op mens, milieu en maatschappij?
- 2. Financiële materialiteit: welke duurzaamheidsfactoren kunnen op hun beurt invloed hebben op onze bedrijfswaarde en prestaties?

Door beide invalshoeken te combineren, ontstaat een helder beeld van de thema's waar we als BTE verschil mee kunnen maken. Dat helpt ons om keuzes te maken, gericht te sturen én transparanter te rapporteren op basis van de CSRD-richtlijnen.

DE ROL VAN DE WAARDEKETEN

Duurzaamheid beperkt zich niet tot onze productielocaties. We kijken nadrukkelijk naar de hele keten: van de herkomst van grondstoffen tot transport, gebruik en verwerking na afloop. Zo onderzoeken we bij impactmaterialiteit de effecten van bijvoorbeeld CO₂-uitstoot in de keten, arbeidsomstandigheden bij leveranciers of het afval na gebruik van onze producten. Tegelijkertijd analyseren we bij financiële materialiteit hoe ontwikkelingen buiten onze directe invloed

(denk aan schommelende grondstofprijzen of strengere regelgeving) onze bedrijfsvoering kunnen raken.

Door de keten actief mee te nemen, krijgen we een vollediger beeld van risico's én kansen. Zo bouwen we aan een strategie die niet alleen goed is voor vandaag, maar ook toekomstbestendig is.

Thema's die voor BTE prioriteit hebben:

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| • Veiligheid en gezondheid | • Innovatie |
| • Energieverbruik | • Circulariteit |
| • CO ₂ -uitstoot | • Waterverbruik |
| • Opleiden en ontwikkelen | • Goed bestuur |
| | • Rechten en plichten medewerkers |



Aandacht voor duurzaamheid helpt BTE koers te houden richting 2050

Binnen BTE speelt de **stuurgroep Duurzaamheid een centrale rol in het realiseren van onze ambities. Onder aansturing van de directie richten we ons op drie pijlers: duurzame processen, duurzame producten en een duurzaam bedrijf.**

Wij nemen onze verantwoordelijkheid serieus en streven ernaar om, in lijn met de Europese Klimaatwet, tegen 2050 volledig CO₂-neutraal te zijn. Daarbij baseren wij ons op de *Sustainable Development Goals* (SDG's) die in 2015 door de Verenigde Naties zijn vastgesteld.

ZES SPEERPUNTEN VOOR DUURZAME GROEI

Tijdens een reeks brainstormsessies in 2021 selecteerden de directie en de stuurgroep de zes SDG's die het meest relevant zijn voor BTE.



Industrie, innovatie en infrastructuur (SDG 9): we verduurzamen onze processen, moderniseren

fabrieken, stimuleren innovaties en versnellen de digitale transitie. Ook werken we aan duurzaam transport binnen onze keten, door bijvoorbeeld het elektrificeren van ons wagenpark en heftrucks.



Duurzame steden en gemeenschappen (SDG 11): door circulaire grondstoffen toe te passen, alternatieve energiebronnen te benutten en elektrisch vervoer te stimu-

leren, dragen wij bij aan de verduurzaming van stedelijke gebieden. Dat doen we bijvoorbeeld door het aanleggen van zonnepanelen op onze gebouwen.



Klimaatactie (SDG 13): we verminderen stap voor stap het gebruik van fossiele brandstoffen.

Daarbij zetten we vol in op alternatieve brandstoffen, ondersteunen wij het klimaatakkoord en zoeken naar circulaire oplossingen, zoals INVIE en producten die bijdragen aan de energietransitie (BTE Energy).



Samenwerking is essentieel om doelen te bereiken. Daarom is partnerschap om doelstellingen te bereiken (SDG 17) ons vierde speerpunt. BTE bouwt actief aan

samenwerkingen en partnerschappen die duurzame ontwikkeling versnellen. Zo hebben we diverse samenwerkingen met de grote aannemers van ons land.



Daarnaast besteden we veel aandacht aan goede gezondheid en welzijn (SDG 3). We stimuleren

een veilige en gezonde werkomgeving met onder meer flexibele werktijden, thuiswerkmogelijkheden en ergonomische werkplekken om de vitaliteit van onze medewerkers te ondersteunen.



Tot slot richten we ons op verantwoorde consumptie en productie (SDG 12). Dat betekent

bewust omgaan met gebruiksartikelen en verantwoord inkopen en toepassen van duurzame grondstoffen, zoals gerecycled toeslagmateriaal.

Remontabele duiker: bouwen aan een circulair en duurzaam systeem

Binnen het project rond de remontabele duiker bundelen TNO, ProRail, BAM en BTE hun krachten om te werken aan een innovatieve, demontabele duikeroplossing. Ieder bedrijf draagt bij vanuit zijn eigen expertise, met een gedeelde ambitie: het ontwikkelen, engineeren en testen van een toekomstbestendig duikersysteem.

Traditionele duikers worden doorgaans vervaardigd met conventionele materialen en in vaste vormen geproduceerd en toegepast. In dit project wordt gezocht naar een systeem dat circulair is ontworpen, opgebouwd uit gestandaardiseerde 'bouwstenen' zoals wand- en vloerelementen. Deze opzet maakt het mogelijk om duikers modulair op te bouwen, met voordelen op het gebied van herbruikbaarheid, onderhoud en levensduur.

Een belangrijk doel binnen het project is het realiseren van milieuvoordelen, zowel in ter-

men van MKI-score als CO₂-reductie. Door te experimenteren met alternatieve wapening en innovatieve betonmengsels zetten we stappen richting een circulair betonconcept. Zo worden de nieuwe duikerelementen geproduceerd met BFRP-wapening in combinatie met geopolymeerbeton.

BTE brengt binnen dit project haar materiaaltechnische expertise in. Wij richten ons op de ontwikkeling en beproeving van het geopolymeerconcept, het testen van de nieuwe wapeningsmaterialen en het uitvoeren van constructieve proeven op gewapende

elementen. BAM draagt bij met kennis en ervaring op het gebied van ontwerp, engineering en uitvoering. Samen analyseren we de testresultaten en vertalen deze naar ontwerpoptimalisaties. TNO overziet het proces van engineering tot en met validatie, en zorgt voor beoordeling en borging van de resultaten. ProRail is als toekomstig gebruiker betrokken en denkt mee vanuit de toepassing in de praktijk. Voor hen biedt het project waardevolle inzichten in hoe duurzame, emissiebeperkende en levensduurverlengende oplossingen toegepast kunnen worden in de spoorweginfrastructuur.

Samen bouwen we aan een circulaire toekomst, waarin duurzaamheid, samenwerking en innovatie hand in hand gaan.



Remontabele duikers
Door Romein



BTE Energy: Duurzame prefab betonoplossingen voor de energietransitie

BTE Energy is een nieuw initiatief binnen BTE dat zich richt op het leveren van innovatieve en duurzame prefab betonproducten voor projecten in de energietransitie. In een tijd waarin de overgang naar hernieuwbare energiebronnen steeds urgenter wordt, speelt BTE Energy een cruciale rol door betrouwbare, duurzame betonnen oplossingen te bieden voor de infrastructuur van de toekomst. Dit varieert van scherfwanden en kabelgoten tot fundaties en maatwerkoplossingen, allemaal met de focus op duurzaamheid en efficiëntie.

Met de energietransitie wordt de overstap gemaakt van fossiele brandstoffen naar duurzame energiebronnen zoals zon, wind en water. De bouwsector heeft hierin een belangrijke rol, vooral bij de aanleg van nieuwe infrastructuur zoals hoogspanningsstations en

energieopslaglocaties. BTE Energy levert prefab betonproducten die niet alleen voldoen aan de hoogste technische eisen, maar ook bijdragen aan een lagere CO₂-uitstoot door het gebruik van groene betonsamstellingen.

Wat BTE Energy bijzonder maakt, is de geïntegreerde aanpak: van advies en engineering tot productie en montage, alles gebeurt onder één dak. Dit maakt het voor klanten mogelijk om tijd te besparen en faalkosten te beperken. De combinatie van prefab beton, snelle levertijden en een focus op duurzaamheid maakt BTE Energy tot een betrouwbare partner in de energietransitie.

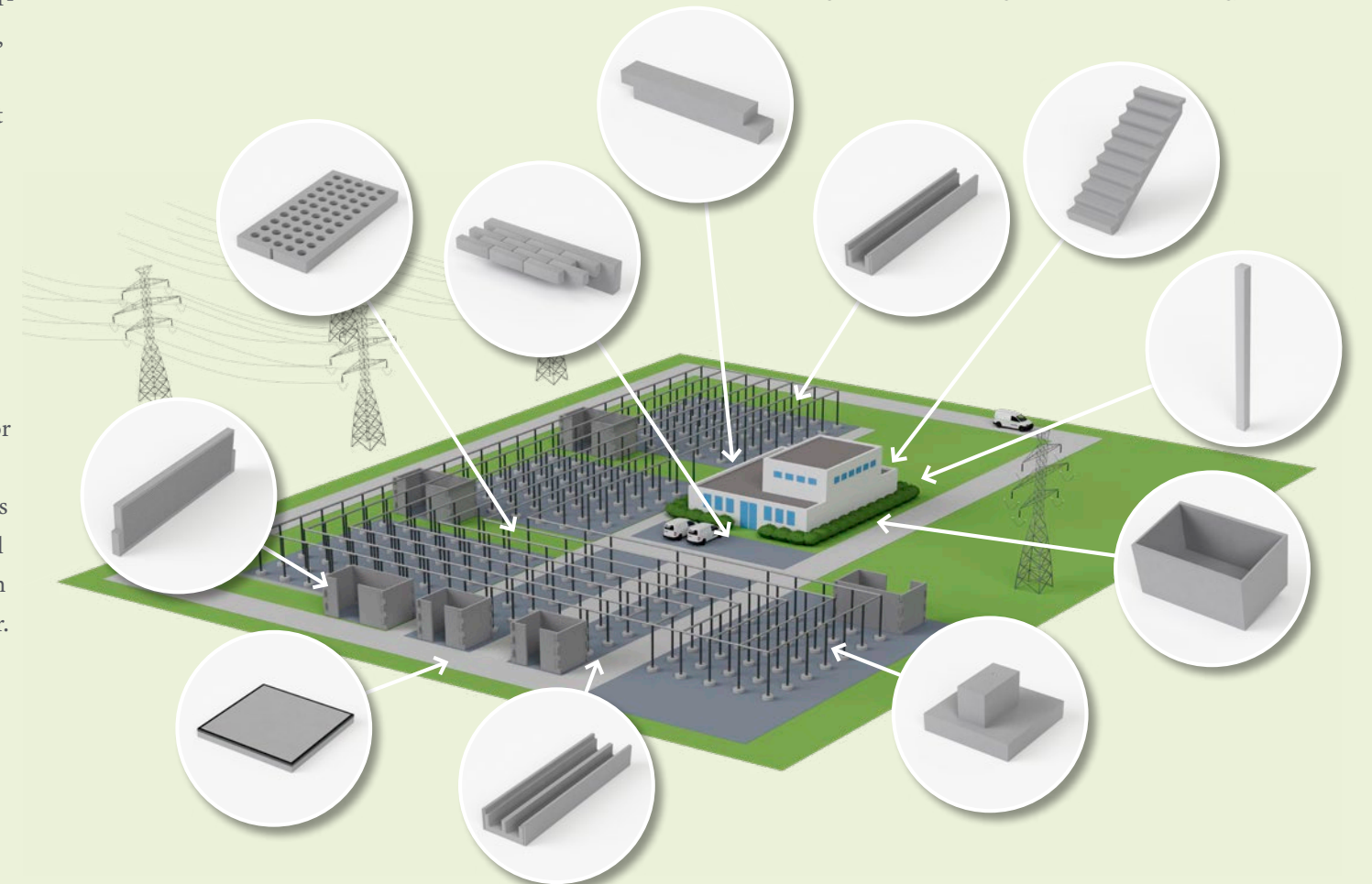
BTE Energy biedt diverse prefab betonproducten die essentieel zijn voor de energietransitie, zoals betonnen poeren voor hoogspanningsmasten, robuuste kabelgoten en fundaties voor transformatorstations. Dankzij een efficiënt productieproces, met locaties door heel Nederland, kunnen we snel leveren en tegelijkertijd bijdragen aan de verduurzaming van de bouwsector.



Samen bouwen we aan een duurzame toekomst, met BTE Energy als partner die de energietransitie versnelt door het aanbieden van duurzame en efficiënte betonoplossingen!

“Nieuwe energie brengt nieuwe ideeën. En ik kan je verzekeren: bij BTE Energy bruist het daarvan.”

Jörgen Hermesen, Manager Commercie BTE Energy (Romein)





Winning van bouwgrondstoffen door onze leverancier Teunesen Zand & Grint

Duurzaam inkopen: bouwen aan vertrouwen, verbinding en vooruitgang

Voor BTE begint duurzaam ondernemen bij de keuzes die we maken. En dat begint bij inkoop. Elke inkoopbeslissing heeft impact op de hele keten, van grondstof tot eindproduct. Daarom is duurzaam inkopen stevig verankerd in ons beleid én in ons dagelijks handelen.

We werken bewust samen met leveranciers die niet alleen leveren wat gevraagd wordt, maar ook bijdragen aan kwaliteit, duurzaamheid en transparantie.

Onze partners worden jaarlijks beoordeeld op vaste criteria zoals tijdige levering, milieuprestaties, duurzaamheidsbeleid, productkwaliteit en kostentransparantie. De meeste leve-

ranciers scoren daarbij boven de 9; een bevestiging dat we samenwerken met partijen die onze ambities delen.

Onze aanpak gaat verder dan prijs en levertijd. We kiezen voor partners die meebouwen aan een duurzame toekomst. Dat doen we op basis van internationale richtlijnen zoals de OESO en de Sustainable Development Goals, met aandacht voor CO₂-reductie, circula-

riteit en respect voor mensenrechten. Los van de inkoop draagt ook de samenwerking met onze opdrachtgevers (aannemers en overheden) hieraan bij. Bijvoorbeeld het KIA-project dat we uitvoeren met TNO, BAM en RWS, of het project rondom de ontwikkeling van remontabele kokerliggers met Heijmans en RWS. Maar ook bijvoorbeeld het project met BAM op het gebied van herontwerpen van standaard kabelgoten met TenneT. Zo bouwen we samen aan meer dan alleen betonproducten. We bouwen aan een eerlijke, toekomstgerichte keten waarin vertrouwen, verbinding en gezamenlijke vooruitgang centraal staan.

Op weg naar groen beton: de belofte van INVIE

Beton is nog altijd het meest gebruikte materiaal in de bouwsector. Tegelijkertijd vormt de bijbehorende CO₂-uitstoot een grote uitdaging voor de verduurzaming van onze leefomgeving. Bij BTE zijn we continu op zoek naar innovatieve oplossingen die écht het verschil maken.

Eén van de meest veelbelovende ontwikkelingen is INVIE: een circulaire en schonere cementtechnologie die wat ons betreft symbool staat voor de betonindustrie van morgen. De ontwikkeling van INVIE maakt deel uit van het Europese CIRRCOON-project (Circular Reinforced Concrete with Upgraded Waste). Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door een subsidie uit het LIFE-programma van de Europese Unie.

INVIE maakt gebruik van onder andere reststromen uit de staalindustrie en as

uit verbrandingsprocessen en zet deze om in een nieuw te ontwikkelen soort cement. Het basismateriaal wordt onder gecontroleerde omstandigheden gevormd, gemalen en gemengd. Het resultaat? Een duurzaam cement dat de uitstoot aanzienlijk vermindert én circulair is. Op dit moment wordt INVIE toegepast in pilotprojecten van diverse prefab betonproducten, zoals kanaalplaten, keerwanden, buizen en bedrijfsvloerplaten. We volgen samen met klanten de prestaties op de lange termijn nauwkeurig. Ons doel: brede toepasbaarheid

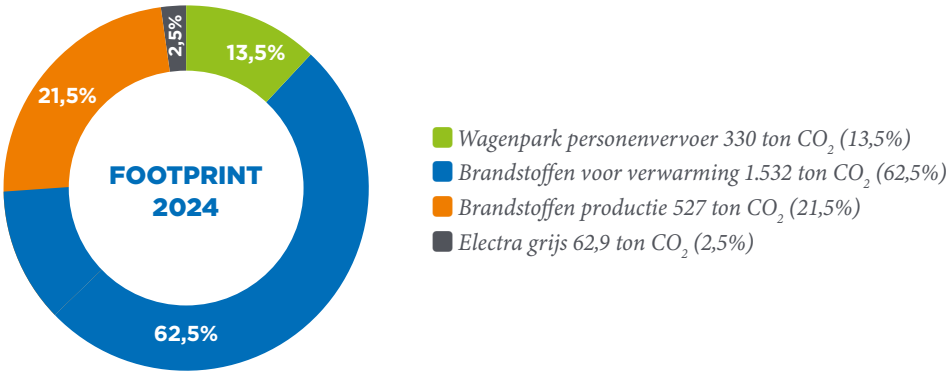
en uiteindelijk een volledig emissievrije betonsector. INVIE bewijst dat verandering mogelijk is. Het vraagt visie, kennis en durf. Wij geloven dat groen beton geen droom is, maar binnen handbereik ligt.



Keerwanden gemaakt met INVIE



/ N V / E



Reductiedoelstelling	2021	2022	2023	2024	% verschil 2024 t.o.v. 2021
Tonnen CO ₂ -uitstoot per ton beton	119.728	122.993	100.226	106.648	↓ 13%
Doelstelling CO ₂ -reductie van 35% in 2028 t.o.v. 2021, CO ₂ -reductie van 50% in 2030 t.o.v. 2021.					

Onderwerp	2023	2024	Vershil	Toelichting
Aantal tonnen	978.740	987.184	↑ 0,9%	Meer geproduceerd
Elektra groen kWh	7.206.505	7.276.267	↑ 1,0%	Meer elektrisch transport
Aardgas in m ³	577.408	637.470	↑ 11,1%	Meer verwarmd
Diesel productie in liters	296.482	224.766	↓ 24,1%	Meer elektrisch materieel
Dieselauto in liters	40.903	35.820	↓ 12,4%	Twee extra bedrijfsbussen
Bezineauto in liters	81.439	67.646	↓ 16,9%	Meer elektra auto's
Gedeclareerde kilometers	353.187	418.297	↑ 18,4%	Meer vervoersbewegingen
Totale CO ₂ -uitstoot in ton	3.230	3.230	↓ 0,0%	

Footprint

WETGEVING
Uiteraard voldoen wij aan de laatste wet- en regelgeving. We toetsen dit periodiek met audits; zowel interne als externe audits. We zijn ook proactief bezig met invulling geven aan onze zorgplicht, dit doen we onder andere door het proceswater wat geloosd wordt te toetsen.

CO₂-FOOTPRINT
Elk jaar wordt per BTE-vestiging een CO₂-footprint gemaakt. Die maken duidelijk hoeveel CO₂ we uitstoten. Zo beschikken we over voldoende informatie om onze reductiedoelstellingen op te baseren. De CO₂-footprints publiceren we op onze websites.

Waardevol omgaan met water en afval: bouwen aan circulariteit

Bij BTE geloven we dat duurzaam ondernemen begint met bewust omgaan met wat je gebruikt. Water en grondstoffen zijn geen vanzelfsprekendheden. Daarom zetten we in op slimmer verbruik, hergebruik én circulair denken.

In 2024 hebben we op al onze locaties nieuwe watermeters geïnstalleerd. Daarmee hebben we nu voor het eerst écht inzicht in ons totale waterverbruik; een belangrijke stap richting bewustwording en gerichte verduurzaming. In totaal verbruikten we ruim 103.000 m³ water, waarvan circa 85% bronwater en 15% leidingwater. Het bronwater wordt grotendeels gebruikt in Waspik. Juist daar zijn we gestart met een innovatief project om dit proces circulair te maken: met een gesloten spoelsysteem willen we het water hergebruiken, in plaats van het te lozen. Een mooie stap richting minder verspilling en meer efficiëntie.

Het leidingwater gebruiken we vooral voor de betonproductie, het reinigen van installaties en sanitaire voorzieningen. Door preciezer te meten, kunnen we gericht actie onderne-

men. Zo maken we het verschil: met meer inzicht verlagen we ons verbruik én maken we onze productieprocessen stap voor stap duurzamer.

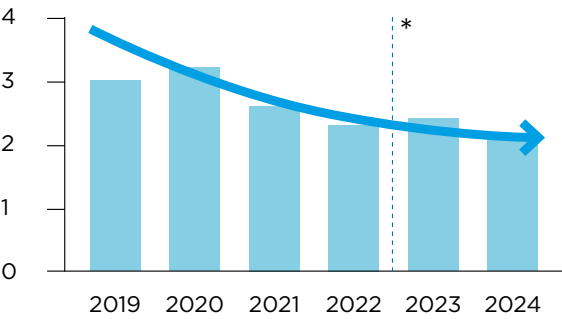
Ook op het gebied van afval zetten we mooie stappen. Betonafval, afkomstig van bijvoorbeeld afgekeurde producten of mismengsels, wordt ingezameld door vaste ketenpartners en hergebruikt als vervanger van primaire grondstoffen. Zo sluiten we de kringloop van beton.

Het vrijgekomen wapeningsstaal wordt ingezameld als schroot en opnieuw ingezet in nieuwe staalproducten. Het grootste deel van ons ingekochte staal bestaat al uit circa 85% gerecycled materiaal; een percentage dat we graag verder verhogen.

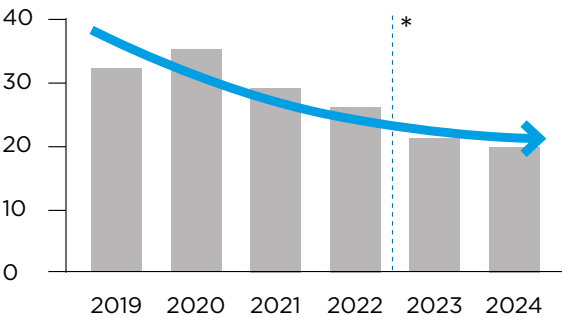
Gebruikt hout uit mallen en speciale producten wordt versnipperd en verwerkt tot houtvezels, onder meer voor spaanplaat. Zo krijgt ook hout een tweede leven. Plastic blijft een aandachtspunt. Waar mogelijk beperken we het gebruik en zoeken we met onze ketenpartners naar duurzamere alternatieven voor verpakkingsmateriaal. Stap voor stap verkleinen we onze ecologische voetafdruk.

Door te meten, te verbeteren en te hergebruiken bouwen we mee aan een circulaire toekomst. En dat doen we samen.

Waterverbruik t.o.v. ton productie (%)



Betonafval (tonnen)



* Vóór 2023 zijn deze cijfers alleen van BTE Nederland B.V.
Vanaf 2023 zijn de cijfers inclusief onze Duitse bedrijven.

ENERGIEVERBRUIK: DUURZAME STAPPEN VOOR EEN GROENERE TOEKOMST

Elektriciteitsverbruik

Het elektriciteitsverbruik bij BTE is de afgelopen jaren redelijk stabiel gebleven. Dit is niet verrassend gezien de groeiende elektrificatie van transport en mobiliteit, zoals het toenemende gebruik van elektrische voertuigen. Daarnaast hebben we een aanzienlijke stap gezet in energie-efficiëntie: inmiddels is zo'n

95% van onze verlichting vervangen door energiezuinige ledverlichting, wat bijdraagt aan zowel lagere kosten als een lagere ecologische impact. De laatste 5% volgt binnenkort.

Gasverbruik

Wat betreft gasverbruik zien we een positieve verandering. In de afgelopen periode is ons gasverbruik aanzienlijk gedaald, met als belangrijkste resultaat de aanpassing in 2022-2023, toen we een winterplan implementeerden dat de efficiëntie verbeterde.

De grootste daling is zichtbaar bij De Meteor, waar we zijn overgestapt op een veel duurzamere manier van verwarmen. Sinds 2021 is het gasverbruik op deze locatie zelfs met meer dan de helft verminderd, wat een belangrijke stap is in het realiseren van onze duurzaamheidsdoelen.

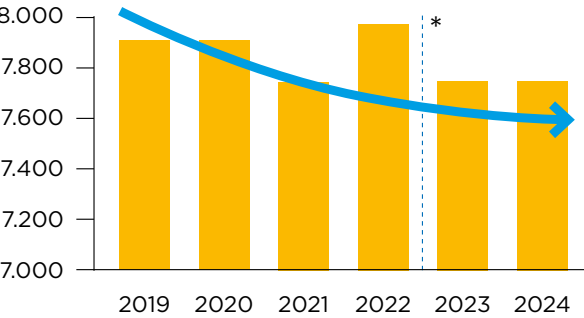
Diesilverbruik

Ook ons diesilverbruik vertoont een duidelijke daling. We nemen afscheid van steeds meer dieseltrucks en vervangen deze door

duurzamere alternatieven, zoals elektrische trucks. In 2025 zetten we een belangrijke stap door gedeeltelijk over te stappen op HVO100; een hernieuwbare biodiesel die wordt geproduceerd uit afvalstoffen, restoliën en gebruikt frituurvet. Deze brandstof is direct toepasbaar in bestaande dieselmotoren en biedt ons een krachtige oplossing om onze mobiliteit verder te verduurzamen. Dit draagt bij aan onze bredere doelstellingen voor een groenere toekomst.

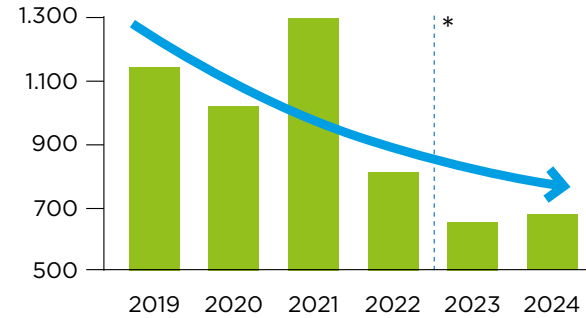
Energieverbruik BTE

Electra (x 1.000 kWh)

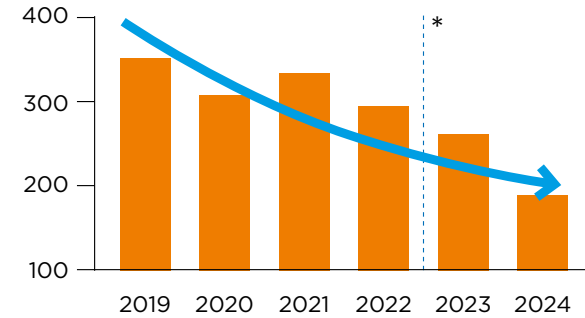


* Vóór 2023 zijn deze cijfers alleen van BTE Nederland B.V.
Vanaf 2023 zijn de cijfers inclusief onze Duitse bedrijven.

Gas (x 1.000 m³)

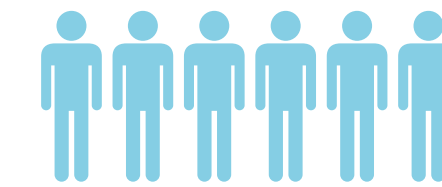


Diesel (x 1.000 liter)





Medewerkers



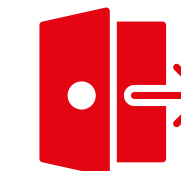
Gemiddeld
aantal vaste
medewerkers
830



Gemiddeld
aantal
uitzendkrachten
163

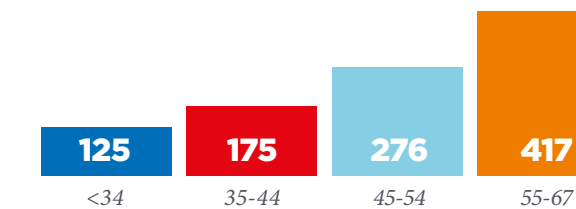


65
In dienst
getreden

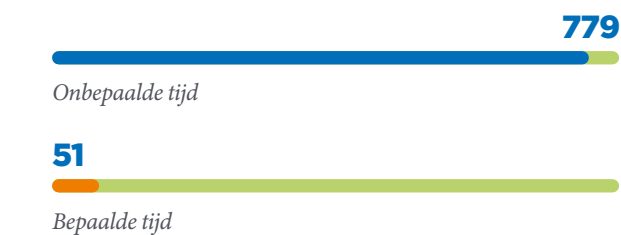


78
Uit dienst
getreden

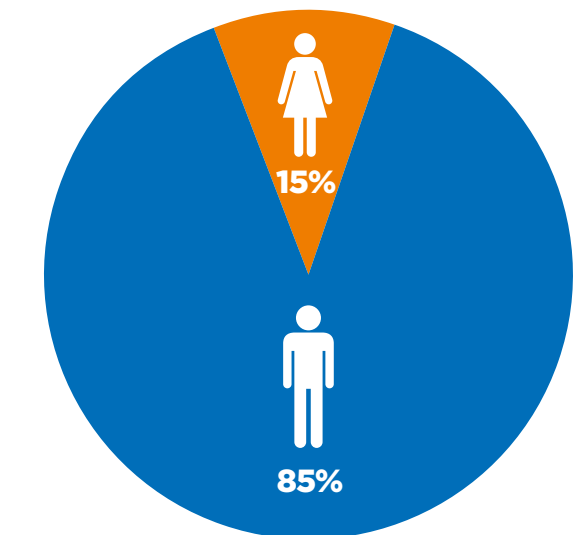
Leeftijdsopbouw
BTE-medewerkers



Verdeling per contracttype
in aantal vaste medewerkers



Man-vrouwverhouding



■ Vrouw (15%) ■ Man (85%)



Aan de basis staan onze mensen

VFIER: LEIDERSCHAP MET LEF

Goed leiderschap is cruciaal voor een sterke, toekomstgerichte organisatie. Vanuit die overtuiging én de behoefte van onze leidinggevenden ontwikkelden we bij BTE het leiderschapstraject VFier. De naam verwijst naar onze vier kernwaarden: vertrouwen, vernieuwen, verbinden en versterken én naar de trots (fier) op wie we zijn en hoe we samenwerken. VFier bestaat uit twee delen: een stevig fundament en een jaarlijks terugkerend

borgingsprogramma. Het fundament begint met een TMA-analyse en intakegesprek, gevolgd door drie trainingsdagen, drie masterclasses en drie verdiepende interviews. Het borgingsprogramma is korter en richt zich op herhaling, verdieping en actuele thema's.

Na de directie en managers zijn nu de teamleiders aan de beurt. Ieder jaar starten twee groepen van tien teamleiders. Het programma draait om persoonlijke ontwikkeling, de verbinding met anderen en effectief

teamleiderschap. Interactieve sessies zoals masterclasses en interviews houden de inzichten levend.

VFier maakt deel uit van een bredere beweging binnen BTE. Zo is onze HR-cyclus uitgebreid met digitale beoordelingsgesprekken. Met aandacht voor leiderschap en ontwikkeling bouwen we aan een organisatie die ook morgen sterk staat.

VERA: DIGITALISERING ALS VERSNELLER: OP WEG NAAR STABIELE EN EFFICIËNTE HR-PROCESSEN

Bij BTE bouwen we aan een toekomstbestendige organisatie met systemen die betrouwbaar én wendbaar zijn. Daarom zijn we in 2024 gestart met project VERA: een belangrijke stap naar eenvoud, stabiliteit en efficiëntie in onze HR-processen.

Ons vorige AFAS-systeem liep steeds vaker vast door complex maatwerk. Daarom kozen we voor een krachtige aanpak: terug naar de standaard, met als uitgangspunt de

ESD-methode; eenvoudig, simpel en duidelijk. Door overbodig maatwerk los te laten en opnieuw te bouwen op een stevige, overzichtelijke basis, maken we het systeem weer robuust en toekomstbestendig.

En precies dát is waar VERA voor staat: VERsterken, VERbinden, VERtrouwen en VERnieuwten met AFAS.

Met VERA maken we onze HR-processen niet alleen eenvoudiger en betrouwbaarder, maar creëren we ook ruimte voor groei, samenwerking en plezier in het werk. Minder complexiteit, méér effect!

Kortom: met VERA en de ESD-methode bouwen we aan een sterkere, slimmere en toekomstgerichte organisatie; samen, stap voor stap. En daar zijn we trots op.

BTE ACADEMIE: DE BTE ACADEMIE GROEIT: INVESTEREN IN LEREN EN ONTWIKKELEN

Binnen BTE staan continu leren, groeien en verbeteren centraal. De academie speelt

daarin een belangrijke rol. Door groeiende vraag en ambities is het team van de academie versterkt. We zijn ontzettend blij met deze versterking, die het mogelijk maakt om meer trainingen te regelen en organiseren, maar ook eigen trainingen te ontwerpen. Zo zorgen we binnen BTE voor de mogelijkheid om een leven lang te leren.

2023 en 2024 stonden in het teken van het hervormen en actualiseren van de academie. Hierbij was veiligheid het belangrijkste thema en werd ingezet op certificeren van collega's en het opleiden van de preventie-medewerkers. Ook het thema veiligheid blijft een belangrijk onderdeel: de e-learning veiligheid wordt volledig vernieuwd en mensen met een sleutelrol in de veiligheid van elektrische installaties hebben uitgebreid training gehad.

Met de in 2024 aangevraagde en toegewezen MDIEU-subsidie, heeft de academie een enorme boost gekregen. Er is volop ingezet op kennisborging, maar ook op doorontwikkeling van medewerkers met als doel medewerkers duurzaam in te kunnen zetten

en blijven zetten. Thema's die hierbij aan bod komen, zijn onder andere: kennis van prefab beton, tekenen met Tekla, gesprekstechnieken en werkplekoptimalisatie. Maar ook het *Ploegleiders Communiceren Traject*, de eerdergenoemde vernieuwing van de e-learning veiligheid en ons VFier leiderschapstraject vallen onder deze subsidie. Ook wanneer de subsidie eindigt, blijft BTE investeren in de groei van mensen én vakmanschap, maar dankzij de subsidie is het eigen standaardaanbod flink uitgebreid.

AANTAL TRAININGEN BTE ACADEMIE 2024	
Arbotraining	392
Persoonlijke en leiderschapsontwikkeling	247
Vakinhoudelijk en vaardigheidstraining	108
Totaal	747



Iedereen telt mee: sociaal ondernemen en gelijke kansen binnen BTE

Goed werkgeverschap gaat voor BTE verder dan het bieden van een baan. We zorgen goed voor onze mensen, want zij zijn onmisbaar bij het maken van onze producten en het bouwen aan de toekomst. We zetten ons actief in voor een organisatie waar iedereen meetelt en zich thuis voelt; ongeacht achtergrond, gezondheid of opleiding.

Binnen BTE is er ruimte voor mensen met verschillende kwaliteiten en achtergronden. We creëren leerwerkplekken voor BOL- en BBL-studenten en bieden waar mogelijk passende functies aan collega's die door ziekte of letsel hun oude werk niet meer kunnen doen. Ook bij het aannemen van nieuwe medewerkers kijken we actief naar

mensen met een Wajong-, WIA- of WAO-uitkering, langdurig werklozen en mensen met een bijstandsverleden.

PSO-CERTIFICAAT

Onze maatschappelijke inzet wordt bevestigd door ons PSO-certificaat op trede 2 van de Prestatieladder Socialer Ondernemen.

Dit is het op één na hoogste niveau en geeft aan dat BTE meer dan gemiddeld bijdraagt aan de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ook sociaal inkopen maakt hier deel van uit.



EEN EVENWICHTIGE MAN-VROUWVERDELING

Daarnaast streven we naar een inclusieve en diverse werkcultuur waarin gelijkheid en eerlijkheid centraal staan. We hebben ons als doel gesteld om een evenwichtige

man-vrouwverdeling te realiseren in de hoogste leidinggevende functies. Door in alle lagen van de organisatie diversiteit te omarmen en actief te werken aan gelijke kansen, willen we een omgeving creëren waarin alle medewerkers hun volledige potentieel kunnen benutten. Dat bevordert niet alleen rechtvaardigheid, maar ook innovatie en zakelijk succes.

Onze inzet op dit gebied is geen verplichting, maar een bewuste keuze. Want bij BTE telt iedereen mee: in denken, doen én ontwikkelen. Zo bouwen we samen aan een sterke, sociale organisatie waar mensen centraal staan.

BTE EN SROI

SROI (Social Return on Investment) betekent maatschappelijke winst naast financiële waarde. Het gaat om kansen bieden aan mensen én impact maken voor de samenleving.

WAAROM BELANGRIJK VOOR BTE?

De prefab betonsector biedt bij uitstek mogelijkheden om invulling te geven aan SROI-doelstellingen. In diverse functies (op het gebied van productie, logistiek, assemblage of op kantoor) zijn er mogelijkheden op verschillende niveaus en met uiteenlopende vaardigheden. Zo geven we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, jongeren en zij-instromers een kans en versterken we inclusiviteit en lokale gemeenschappen.

BOUWEN AAN MENSEN

We bouwen niet alleen aan beton, maar ook aan mensen. In de praktijk betekent dat samenwerkingen met sociale werkplaatsen, leerwerkplekken en/of stages en de begeleiding van herintreders en/of statushouders als onderdeel van onze SROI.

Steeds meer bedrijven binnen BTE zetten SROI in, zichtbaar in cijfers én verhalen.



“Veiligheid is geen project met een einddatum, maar een doorlopend proces.”

Klaas Huijgen, Manager QHSE BTE

Bij BTE staat veiligheid niet op zichzelf, maar vormt het een essentieel onderdeel van onze werkcultuur. Met de slogan “We werken veilig!” onderstrepen we dagelijks het belang van een veilige werkomgeving voor al onze medewerkers. Want veiligheid is geen project met een einddatum, maar een doorlopend proces van bewustwording, betrokkenheid en verbetering.

SAMEN WERKEN AAN EEN VEILIGE WERKOMGEVING

Onze medewerkers zijn de kracht van onze onderneming. Daarom investeren we structureel in het creëren van een plezierige, uitdagende én veilige werkplek. Dat doen we niet alleen met beleid, maar ook met actieve

betrokkenheid van iedereen op de werkvloer. Zo moedigen we medewerkers aan om met behulp van gele meldingskaartjes, per app of telefonisch, gevaarlijke situaties of verbeterpunten te signaleren. Deze meldingen helpen ons risico's snel in kaart te brengen en aan te pakken.

“Gedrag is de sleutel tot veiligheid. Daarom zetten we volop in op bewustwording en concrete acties die écht bijdragen aan betere arbeidsomstandigheden.”

Janno Voets, Manager Operations & Commercie Vebo

CIJFERS, BEWUSTWORDING EN GEDRAG

Hoewel het aantal ongevallen met verzuim in 2023 (27) en 2024 (28) nagenoeg gelijk bleef, laat de analyse zien dat gedrag een belangrijke rol speelt. Tweederde van de incidenten blijkt terug te voeren op ondoordachtheid of onvoorzichtigheid. Dat onderstreept het belang van gedragsverandering. Daarom zetten we stevig in op bewustwording, opleidingen en duidelijke communicatie.

Een belangrijke tool hierbij is ons jaarlijkse arbojaarplan. Hierin worden concrete acties opgenomen om arbeidsomstandigheden te verbeteren. Denk aan stof- en geluidsmetingen, risico-inventarisaties, bedrijfshulpverlening en aanvullende trainingen.

LOKALE COMMISSIES EN AUDITS

Op elke vestiging zijn VAM-commissies actief (Veiligheid, Arbo en Milieu), die regelmatig bijeenkomen om ontwikkelingen te bespreken en verbeteringen te signaleren. Daarnaast voert de afdeling QHSE interne veiligheidsaudits uit, waarbij actiepunten direct worden opgepakt.

Ook op het gebied van preventie is BTE goed georganiseerd. Iedere locatie beschikt over bedrijfshulpverleners en een preventie-medewerker.

In Duitsland wordt gewerkt met een extern arbobedrijf dat ons helpt met het in stand houden en verbeteren van de veiligheid.

AANDACHT VOOR OPLEIDING EN CERTIFICERING

Om het veiligheidsbewustzijn te versterken, bieden we gerichte opleidingen voor risicovolle taken zoals hijsen, werken met heftrucks, hoogwerkers of shovels. Medewerkers op externe bouwlocaties beschikken over een VCA-diploma en volgen jaarlijks de Generieke Poortinstructie (GPI). Daarmee zijn ze breed inzetbaar en bekend met de veiligheidsnormen van verschillende bouwplaatsen. Ook wordt binnen de organisatie aandacht besteed aan certificering volgens de Safety Culture Ladder (SCL); een methode om het veiligheidsbewustzijn van organisaties meetbaar, inzichtelijk en vergelijkbaar te maken. De SCL focust zich op de veiligheidscultuur van een bedrijf en het veiligheidsbewustzijn van de medewerkers. De nadruk ligt hierbij op houding en gedrag.

NIEUWE REGELS EN SLIMME HULPMIDDELEN

BTE blijft continu verbeteren. Zo zijn recent twee nieuwe veiligheidsregels toegevoegd aan ons beleid:

1. Verplicht achteruit inparkeren – Een simpele gedragsverandering met grote impact. Het draagt bij aan bewust aankomen op het werk én veilig vertrekken.

2. Niet eten en drinken op de werkplek – Om blootstelling aan kwartsstof te voorkomen is deze regel extra onder de aandacht gebracht.

Ter ondersteuning van dit beleid konden alle medewerkers van BTE een luxe broodtrommel bestellen, bedrukt met onze belangrijkste veiligheidsregels. Een tastbare en praktische reminder tijdens de lunchpauze.

Samengevat: bij BTE is veiligheid méér dan een checklist. Het is een gedeelde verantwoordelijkheid en een cultuur waarin iedereen een actieve rol speelt. Zo zorgen we er samen voor dat iedere collega aan het eind van de dag veilig en gezond naar huis gaat.



DIGITALE VEILIGHEID: ZORGVULDIG OMGAAN MET INFORMATIE

Bij BTE geven we digitale veiligheid de hoogste prioriteit. In een wereld waarin data steeds belangrijker wordt, is het essentieel om zorgvuldig om te gaan met gevoelige informatie. Onzorgvuldigheid kan leiden tot datalekken, waarbij persoonsgegevens of vertrouwelijke bedrijfsinformatie in de verkeerde handen terechtkomt. Dit kan grote risico's met zich meebrengen, zoals reputatieschade, financiële verliezen en juridische gevolgen voor zowel de betrokkenen als de organisatie.

Om deze risico's te beheersen en onze digitale weerbaarheid te vergroten, investeren we voortdurend in beveiligingsmaatregelen, bewustwording en duidelijke procedures. We beschikken bovendien over een incidentresponsplan, waarmee we snel en adequaat kunnen reageren in het geval van een cyberaanval, zodat we de impact kunnen beperken.

Digitale veiligheid is een essentieel onderdeel van ons risicomanagement. We nemen diverse maatregelen om datalekken en cyberaanvallen te voorkomen en de gevolgen ervan te minimaliseren. Door heldere procedures en een goed doordacht plan kunnen we snel en effectief handelen bij digitale dreigingen, zodat we de veiligheid van onze informatie en systemen kunnen waarborgen.



BTE Business Guide

De BTE Business Guide is het fundament voor het verwachte gedrag van alle medewerkers binnen BTE, inclusief contractmedewerkers en uitzendkrachten. Deze guide behandelt een breed scala aan belangrijke onderwerpen, zoals de BTE-waarden, veiligheid, mensenrechten, het voorkomen van omkoping en/of corruptie, en de bescherming van persoonsgegevens en privacy. Het naleven van deze richtlijnen is niet alleen cruciaal voor het waarborgen van een veilige en ethische werkomgeving, maar ook voor het creëren van een duurzame cultuur die de toekomst van BTE beschermt.

In de Business Guide zijn duidelijke spelregels vastgelegd over hoe we ons gedragen, niet alleen ten opzichte van elkaar als medewerkers, maar ook ten opzichte van onze klanten, zakenpartners, aandeelhouders, leveranciers en de bredere samenleving. Het omvat zaken als het naleven van anti-corruptiebeleid, het zorgen voor transparantie in debiteurenbeheer, en het hanteren van een verantwoord betalings-

gedrag en kredietwaardigheid. Oprechtheid, integriteit en zuiverheid zijn de kernwaarden die BTE hoog in het vaandel draagt. Wij verwachten dat deze waarden ook terug te vinden zijn in al onze relaties en zakelijke activiteiten.

BTE streeft ernaar deze normen en waarden in de praktijk te brengen door medewerkers te voorzien van de nodige middelen en ken-

nis om ethisch en integer te handelen. In 2025 wordt er een e-learningtraject geïntroduceerd, waarmee we een constante bewustwording creëren rondom de belangrijke onderwerpen die in de Business Guide aan bod komen. Dit traject zorgt ervoor dat onze medewerkers goed geïnformeerd blijven en altijd op de hoogte zijn van de verwachtingen rondom integriteit en compliance.

Daarnaast zullen er in 2025 audits worden uitgevoerd die specifiek gericht zijn op de totstandkoming van overeenkomsten. Dit omvat controles op fraude en andere risico's, waardoor we eventuele zwakke plekken in onze processen kunnen identificeren en waar nodig verbeteren. Medewerkers zullen bovendien als onderdeel van hun arbeids-overeenkomst een verklaring ondertekenen waarin zij bevestigen zich aan de richtlijnen

van de Business Guide te houden, wat de toewijding van BTE aan ethisch zakendoen verder onderstreept.

De Business Guide legt nadruk op het belang van integer en eerlijk handelen, het naleven van wet- en regelgeving, en het respecteren van algemeen aanvaarde maatschappelijke normen. Naast de e-learning en audits wordt er gewerkt aan een breder risicomanagementproces, inclusief een compliance risk assessment, dat in 2025 uitgerold gaat worden. Deze initiatieven zorgen ervoor dat BTE haar bedrijfsvoering continu verbetert, risico's tijdig signaleert en zich blijft inzetten voor transparantie en verantwoordelijkheid in al haar activiteiten.



Brugliggers
Door Romein

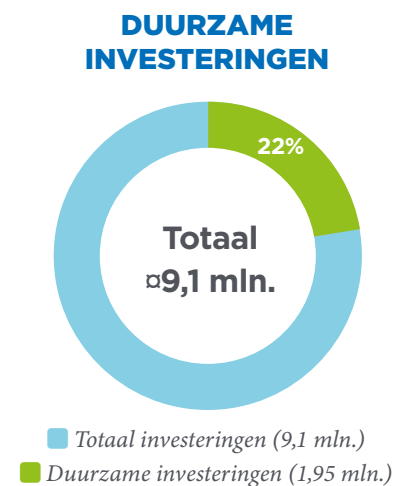
Ook binnen onze financiële strategie maken we bewust duurzame keuzes. In 2024 hebben we stevige stappen gezet om onze investeringen en financiering verder in lijn te brengen met onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en ambitie om duurzame waarde te creëren; economisch, ecologisch én sociaal.

INVESTEREN MET IMPACT

We richten ons steeds nadrukkelijker op investeringen die bijdragen aan de overgang naar een duurzame economie. In 2024 werd 22% van onze nieuwe investeringen als ‘duurzaam’ gelabeld, op basis van interne criteria en erkende kaders zoals de EU-taxonomie. Denk aan investeringen in onder meer energie-efficiëntie, circulaire bedrijfsprocessen en duurzame mobiliteit. Deze keuzes leveren niet alleen milieuwinst op, maar maken ons ook toekomstbestendiger in een snel veranderende markt.

DUURZAAMHEID ALS UITGANGSPUNT VOOR (HER)FINANCIERING

Ook in onze financieringsstructuur speelt duurzaamheid een steeds grotere rol. In 2024 hebben we hier met succes in geïnvesteerd, bijvoorbeeld in een ESG-linked lening of groene obligatie. Daarmee versterken we onze financiële positie én koppelen we onze duurzaamheidsdoelen direct aan financieringsvoorwaarden. Bij het (her)financieren van projecten hantieren we voortaan standaard een ESG-toets.



EU-TAXONOMIE: STUREN OP TRANSPARANTIE

De EU-taxonomie helpt ons om duurzaamheidsinspanningen beter te meten en verantwoorden. In 2024 hebben we voor het eerst een volledige analyse uitgevoerd van onze activiteiten op basis van deze richtlijnen. Zo krijgen we scherper in beeld in hoeverre onze bedrijfsvoering als ecologisch duurzaam wordt aangemerkt. Dit op basis van zes centrale milieudoelen.

De EU-taxonomie beschouwt zes centrale milieudoelen:



Deze transparantie maakt het mogelijk om nog beter richting te geven aan onze ambities en open te communiceren met onze stakeholders.

WAT BETEKENT DIT NU VOOR BTE?

Binnen BTE werken we met een investeringsplan dat gericht is op de lange termijn. Dit plan is beoordeeld door de stuurgroep Duurzaamheid, waarbij per investering (waar mogelijk) de milieueffecten in kaart zijn gebracht. Dat helpt ons om in de toekomst bewuster te kiezen voor investeringen die daadwerkelijk bijdragen aan het verkleinen van onze ecologische voetafdruk.

- Een aantal voorbeelden van investeringen die passen binnen deze aanpak:
- Een projectplan om bronwater als spoelwater te recycleren.
 - De overstap van Cem I naar Cem III in onze producten.
 - Investeringen in elektrisch materieel.
 - Initiatieven om te werken met circulaire materialen.

Door deze projecten strategisch te verankeren in ons investeringsbeleid, versterken we de link tussen financiële keuzes en duurzame impact. Zo bouwen we doelgericht aan een toekomst waarin economische groei hand in hand gaat met zorg voor milieu en maatschappij.

“Duurzaamheid is geen kostenpost, maar een investering in toekomstbestendige waarde.”

Erwin Leuven, CFO BTE

Certificeringen: bouwen aan vertrouwen en verbetering

Bij BTE zien we certificeringen niet als een doel op zich, maar als een waardevol middel om onze inzet voor kwaliteit, duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid tastbaar te maken. Ze geven richting aan onze ambities, bevestigen onze werkwijze en stimuleren ons om telkens weer stappen vooruit te zetten. Een onafhankelijke toetsing op basis van heldere normen helpt ons daarbij; het maakt zichtbaar waar we staan én waar we kunnen groeien.



SYSTEEMCERTIFICeringen

Op basis van marktbehoeftes en product-categorieën worden verschillende systeem-certificeringen gehanteerd. Dit betekent echter niet dat wanneer een locatie dit certificaat niet heeft, men bijvoorbeeld niet beschikt over een goed kwaliteitsmanagement of milieumanagement.

Op meerdere locaties zijn onze managementsystemen gecertificeerd volgens internationale normen:

ISO 9001 (kwaliteitsmanagement)

Gecertificeerd op vier locaties – De Meteor en De Hamer in Nijmegen, Heumen en Waspik.

ISO 14001 (milieumanagement)

Gecertificeerd op vier locaties – Vebo Beton & Staal in Bunschoten en De Hamer in Nijmegen, Heumen en Waspik.

CO₂-Prestatieladder niveau 3

Gecertificeerd op 3 locaties – De Hamer in Nijmegen, Heumen en Waspik. Deze certificeringen laten zien dat we gestructureerd werken aan continue verbetering van onze kwaliteit, milieuprestaties en het terugdringen van CO₂-uitstoot.

PRODUCTCERTIFICeringen

Verspreid over al onze locaties beschikken we over meer dan 50 KOMO-productcertificaten. De meeste hebben betrekking op onze betonproducten, enkele op stalen producten. Ze bevestigen dat onze producten voldoen aan de geldende technische én duurzame kwaliteitsnormen, zoals klanten en opdrachtgevers mogen verwachten.



OVERIGE CERTIFICeringen

CSC (Concrete Sustainability Council)

Alle locaties zijn CSC-gecertificeerd: tien met goud, één met zilver. Deze certificering maakt onze bijdrage aan duurzaam bouwen concreet en meetbaar.



PSO (Prestatieladder Socialer Ondernemen)

BTE is gecertificeerd op trede 2. Daarmee tonen we aan dat we actief kansen bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Alle vestigingen dragen hierin hun steentje bij.



Met deze certificeringen maken we zichtbaar waar we voor staan: bouwen aan een verantwoorde toekomst, stap voor stap.



Gevelelementen
Door Vebo



Kabelkokers Musselkanaal
Door BTE Energy

“Innovatie als proces: samen bouwen aan vernieuwing en duurzaamheid”

Bij BTE geloven we dat innovatie niet ontstaat uit toeval, maar uit betrokkenheid, samenwerking en structuur. Het is een proces waarin ideeën groeien, getest en uiteindelijk werkelijkheid worden. Juist door medewerkers uit verschillende disciplines met elkaar te verbinden, ontstaat de ruimte om te vernieuwen en tegelijkertijd bij te dragen aan een duurzame toekomst.

Innovatie begint vaak met het herkennen van een behoefte. Soms komt die uit de markt: klanten vragen om duurzamere oplossingen of brengen nieuwe toepassingen onder de aandacht. Soms ontstaat de innovatie intern, bijvoorbeeld uit de wens om processen efficiënter te maken, minder grondstoffen te gebruiken of de footprint

van onze producten te verlagen. En in veel gevallen is dat het resultaat van gericht onderzoek door onze R&D-teams.

Iedere medewerker binnen BTE kan een idee aandragen via een laagdrempelig systeem. Deze ideeën worden vervolgens beoordeeld door een vakgroep en getoetst

aan verschillende criteria: is het technisch haalbaar? Sluit het aan op onze strategische doelen? Kan het bijdragen aan CO₂-reductie of circulariteit? En niet onbelangrijk: is het economisch rendabel? De beste ideeën komen terecht in een projectportfolio waarin projecten met verschillende risicoklassen naast elkaar bestaan. Zo verdelen we risico's en benutten we middelen effectief. Door dit gestructureerde proces behouden we focus én ruimte voor creativiteit.

Wat innovatie binnen BTE extra bijzonder maakt, is de verbinding met onze MVO-doelstellingen. Veel nieuwe producten of procesverbeteringen richten zich op duurzaamheid: minder CO₂-uitstoot, circulaire

grondstoffen en/of energie-efficiënte productie. Zo draagt innovatie direct bij aan onze ambitie om als organisatie structureel onze footprint te verlagen.

Maar innovatie is meer dan techniek en duurzaamheid. Het gaat ook om cultuur: durven denken in mogelijkheden, openstaan voor feedback en samen verantwoordelijkheid nemen voor verbetering. Iedere stap, hoe klein ook, kan de aanzet zijn tot een grote verandering. Want uiteindelijk ontstaat echte vooruitgang niet van bovenaf, maar van binnenuit. Vanuit vakmanschap, betrokkenheid en het geloof dat we samen iets kunnen bouwen dat er écht toe doet.

“Innovatie is samenwerken op een nieuwe manier, het vraagt creativiteit en durf, maar levert energie en voldoening op als het lukt.”

Guillaume Doudart de la Grée, Manager Product- en Procesinnovatie BTE

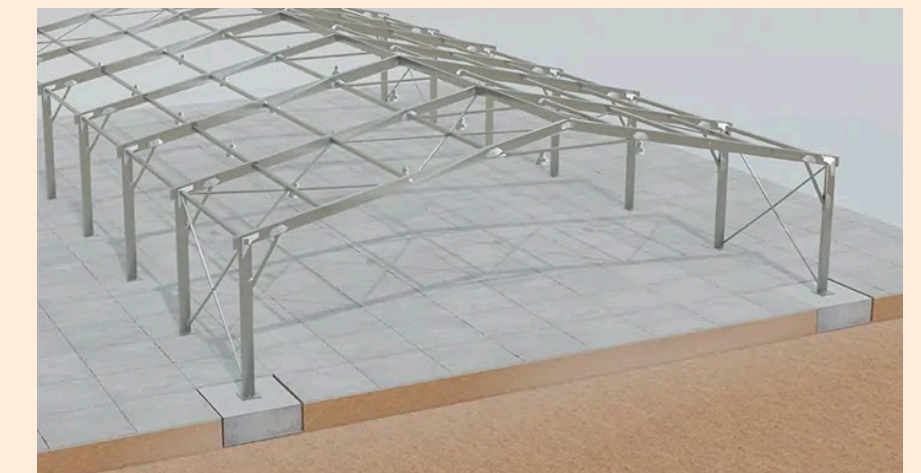
Duurzaam bouwen met Stelcon® GROUND BASE

Een slim en duurzaam fundament vormt de basis voor toekomstbestendig bouwen. Het innovatieve funderingssysteem Stelcon GROUND BASE maakt het mogelijk om tijdelijke hallen en constructies snel, veilig en circulair te realiseren, zonder traditionele betonstort of grondverzet.

De prefab betonplaten zijn herbruikbaar en volledig recyclebaar, waardoor afval en CO₂-uitstoot aanzienlijk worden vermin-

derd. Dankzij de korte installatietijd (van weken naar dagen) en het modulaire karakter sluit dit systeem perfect aan bij onze visie op circulair en efficiënt bouwen.

Met Stelcon GROUND BASE dragen we concreet bij aan onze doelstellingen op het gebied van duurzaam materiaalgebruik, hergebruik en toekomstbestendig bouwen.



GROUND BASE
Door BTE Stelcon GmbH

Slimmer en schoner produceren: PU als duurzaam alternatief voor EPS-kopschotten in mallen

Binnen de prefab betonsector wordt voortdurend gezocht naar manieren om duurzamer te produceren: met minder afval, minder handwerk en een hogere productkwaliteit. Duurzaamheid gaat daarbij niet alleen over grote, zichtbare veranderingen, maar juist ook over de kleine verbeteringen die samen een groot verschil maken. Ogenschijnlijk ‘onbelangrijke’ innovaties kunnen op termijn veel impact hebben.

Een mooi voorbeeld daarvan zien we bij Hercules waar op innovatieve wijze wordt gewerkt aan zo’n verbetering: het vervangen van traditionele EPS-kopschotten (bekend onder de merknaam Tempex) door een duurzamer alternatief van PU (polyurethaan).

WAT IS EEN KOPSHOT EN WAAROM IS HET BELANGRIJK?

Bij de productie van voorgespannen lateien (dragende prefab betonelementen boven ramen en deuren) worden zogeheten kopschotten toegepast - schotten die worden geplaatst om verschillende lengtes lateien te maken in de 6 tot 7 meter lange mallen waarin het beton wordt gestort. Deze zorgen

ervoor dat het beton exact de juiste vorm krijgt, tot in de kleinste details. Tot voor kort werden deze schotten vaak gemaakt van EPS (geëxpandeerd polystyreen). Hoewel functioneel, is EPS milieuvriendelijk in productie én verwerking en bovendien behoorlijk arbeidsintensief: het vereist handmatige verwijdering en levert vaak een ruwe afwerking op die extra bewerkingen aan het beton vergt. Voor de productie-medewerkers betekent het werken met PU een veiligere, schonere en minder arbeidsintensieve werkwijze. Geen gesneden EPS meer, minder stofvorming, minder fysieke belasting en een efficiënter productieproces; dat werkt prettiger én productiever.

PU: DUURZAMER, PRECIEZER EN EFFICIËNTER

Samen met Projectleiders Innovatie Peter van der Heijden (BTE) en Bert Lettink (Hercules) wordt bij Hercules inmiddels volop geëxperimenteerd én gewerkt met een alternatief: PU-kopschotten, gemaakt van polyurethaan, een kunststof dat veelvuldig wordt toegepast in duurzame industrievormen. De kopschotten zijn herbruikbaar, gaan langer mee en laten zich nauwkeurig vormgeven. En dat is precies waar de winst zit: met PU kunnen veel strakkere elementen worden geproduceerd die geen of nauwelijks nabewerking of reparatie meer nodig hebben. Dat scheelt niet alleen tijd en materiaal, maar verkleint ook de kans op

fouten. Daarnaast hoeft er geen EPS meer te worden ingekocht en het afval dat ontstaat hoeft niet meer te worden afgevoerd. Omdat dit altijd vervuild is met beton is recycling niet meer mogelijk.

Peter: “We hebben inmiddels meer dan zestien varianten van PU-kopschotten ontwikkeld, elk toegespitst op een specifiek type latei. Een vellingkantlatei stelt weer hele andere eisen dan een standaardvariant. Door te variëren in hardheden en flexibiliteit van het PU, hebben we steeds betere oplossingen kunnen ontwikkelen.”

VAN IDEE NAAR MAL: INNOVATIE MET 3D-PRINTERS

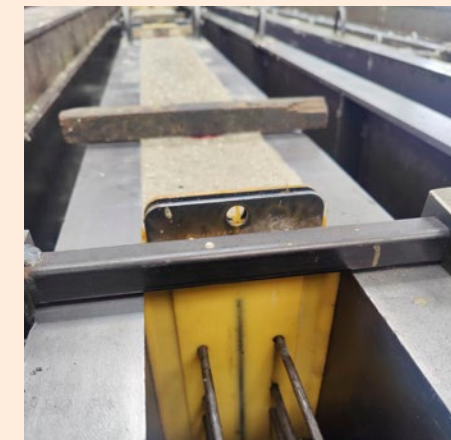
Een cruciale succesfactor is de inzet van 3D-printers bij Hercules en ASCEM, waarmee de mallen voor PU-kopschotten snel en in eigen huis geproduceerd kunnen worden. Hierdoor kan er laagdrempelig geëxperimenteerd worden met vormen en materiaalsamenstellingen. Deze aanpak versnelt de innovatiecyclus en maakt het mogelijk om gericht te blijven optimaliseren. Ook worden er met de 3D-printer

hulpstukken en sparingen geprint die bijdragen aan een efficiënter en schoner productieproces.

Bert: “We leren van iedere toepassing en passen onze ontwerpen continu aan. Helemaal afscheid nemen van EPS is wellicht niet direct haalbaar, maar we kunnen straks wel het grootste deel vervangen door PU. De ervaringen die we hier opdoen, kunnen straks ook bij andere BTE-bedrijven worden ingezet.”

OOK ANDERE BTE-BEDRIJVEN GAAN TESTEN

De resultaten bij Hercules zijn veelbelovend. Inmiddels zijn ook bij De Hamer de eerste stappen gezet: daar worden PU-hulpstukken getest voor het positioneren van sparingen. Daarnaast zijn ook bij Vebo de eerste mallen met PU-kopschotten te vinden. Peter en Bert verwachten dat meerdere vestigingen binnen BTE baat zullen hebben bij deze aanpak. Niet alleen vanwege de milieuvoordelen, maar ook dankzij de verbeterde productkwaliteit en efficiëntie.



Van ontwerp tot productie: de beelden laten zien hoe een PU-kopschot tot stand komt. Eerst wordt met behulp van een 3D-printer een nauwkeurige mal geprint. Vervolgens wordt deze mal ingezet om een PU-kopschot te vervaardigen. Het kopschot wordt daarna in de productiemal van de latei geplaatst, waarmee een strak en duurzaam betonelement ontstaat, zonder de nadelen van Tempex.



Onze drijfveren

Ondanks de verscheidenheid aan culturen, achtergronden en expertises van onze merken en productielocaties, delen we een aantal belangrijke drijfveren. Die hebben we samengevat in onze vier V's. Deze zitten als het ware in ons DNA.

VERSTERKEN

Kennis en inspiratie

Kennis is de motor van onze organisatie. Alleen door elkaar te inspireren, kennis te ontwikkelen en nieuwe inzichten te delen, kunnen we waardering oogsten en succesvol zijn in het produceren van de beste producten en het leveren van de slimste oplossingen voor onze klanten.

VERNIEUWEN

Modern en innovatief

Met behulp van vooruitstrevende productiefaciliteiten spelen we proactief in op de economische, maatschappelijke en sociale behoefte om constant te blijven innoveren en verbeteren. Altijd scherp en alert. Daarvoor zijn heldere afspraken met elkaar, gericht op heldere doelen en resultaten, noodzakelijk.

VERTROUWEN

Veiligheid, ondernemerschap en duurzaamheid

We werken in een klimaat waarin ruimte is voor eigen ideeën, idealen en ondernemerschap. We zijn kritisch op onszelf en onze omgeving. Daarin staan veilige (arbeids) omstandigheden centraal. Evenals zorg voor mens, milieu en terugdringen CO₂-uitstoot.

VERBINDEN

Samen bouwen

Iedereen telt mee. We halen kracht en plezier uit onze relaties en het gemeenschappelijk belang. We luisteren naar elkaar en bieden elkaar de helpende hand. Zo bouwen we samen aan een bedrijf om trots op te zijn!



De kracht van de combinatie

BTE is met haar merken actief in alle denkbare markten binnen de bouwsector. Wij bundelen onze eigen krachten, maar ook van externe partners. Door gebruik te maken van elkaars specialistische kennis en productie-installaties, is voor elk vraagstuk een gepaste oplossing te leveren.



Railindustrie, Stelcon® en putten

De Meteoor staat voor hoogwaardige pasklare prefab betonproducten. De Meteoor staat bekend om zijn Stelcon-platen: dé 2x2 betonplaten met of zonder stalenhoeklijn. Daarnaast produceert De Meteoor putten en prefab beton voor heavyrail, lightrail en infraprojecten in West-Europa.



Funderingstechniek

Lodewikus levert al decennia lang prefab heipalen (standaard en maatwerk) voor projecten in woning-, utiliteits- en infrabouw. Hierbij is de continue hoge kwaliteit het handelsmerk geworden.



Woning- en utiliteitsbouw

Vebo biedt een scala aan producten en oplossingen in prefab beton en staal, voor gevels en gebouwen in de woning- en utiliteitsbouw. Vebo onderscheidt zich door just-in-time maatwerkproducten te leveren waar mogelijk op basis van standaardproducten.



Betonplaten

Hermes biedt altijd de perfecte oplossing in betonplaten. Met Omnicon®, Agricon® en Hydrocon® (erfverhardings-, waterpasserende- en industriële platen) levert Hermes altijd de juiste betonplaat voor ieder project en iedere omgeving.



Riolering en bestrating

De Hamer is gespecialiseerd in prefab beton voor rioleringsystemen en bestratingen. Naast standaard riolerings- en bestratingsmaterialen heeft De Hamer innovatieve betonproducten voor de inrichting van de openbare ruimte en GWW.



Trappen en bordessen

Steenhuis is specialist in de productie van betonnen trappen en bordessen. Met een eigen vlechterij, modelmakerij, storterij en engineering levert Steenhuis kwaliteit en kan flexibel ingespeeld worden op verschillende wensen en levertijden.



Terreininrichting

Kemper biedt oplossingen voor de inrichting van terreinen voor zowel de GWW-markt als de land- en tuinbouwsector. Kemper heeft zich gespecialiseerd in ontwerp, productie, logistiek en projectbegeleiding. Het productportfolio bestaat onder meer uit keerwanden, traptreden, verhardingsplaten en roostervloeren.



Betonelementen

Hercules houdt zich bezig met de productie van en de handel in prefab betonelementen voor de woning- en utiliteitsbouw, weg- en waterbouw en de infrastructuur.



Civiele bouw

Romein produceert prefab beton voor civiele constructies. Romein kan in iedere fase van het bouwproces instappen en onderscheidt zich in het integraal aanbieden van engineering, productie en montage van de betonelementen. Zowel met standaard als met klantspecifieke oplossingen voor viaducten, bruggen, tunnels en duikers.



Betontechnologie

Met ASCEM Special Technologies heeft BTE een kenniscentrum in huis dat op betontechnologisch gebied een unieke toegevoegde waarde levert voor de BTE-bedrijven. Met eigen materiaalonderzoek ontwikkelt ASCEM optimale, duurzame betonmengsels en alternatieve grondstoffen. Deze betontechnologische kennis zetten we in op al onze productielocaties.



Oppervlaktebestrating en spoorwegsystemen

BTE Stelcon GmbH levert naast de Stelcon®-plaat ook spoorssystemen en andere prefab betonelementen in Duitsland en omliggende landen. Het bedrijf is partner voor innovatieve en duurzame oplossingen in infrastructuur, industrie en landbouw.



Prefab beton en ankerplaten

Het Duitse contrade voert handel in prefab beton en stalen ankerplaten met onze BTE-bedrijven.

